



**ΣΩΜΑ  
ΕΛΛΗΝΩΝ  
ΠΡΟΣΚΟΠΩΝ**

**ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΦΟΡΕΙΑ ΑΘΗΝΩΝ**

Αθήνα, 06 Ιουνίου 2016

### **ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ 11/16**

**ΠΡΟΣ** : Βαθμοφόρους & Μέλη Ε.Κ.Σ. του 52ου Π Παγκρατίου  
**ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ** : Αρχηγούς Συστημάτων & Εφόρους Π.Ε. Αθηνών  
**ΘΕΜΑ** : **Ανάδειξη Αρχηγού Συστήματος**

Αγαπητοί μου

Λόγω λήξης της εντολής διοίκησης της Αρχηγού Συστήματος κας Νικογιάννη, η Περιφέρεια ενεργοποιεί τη διαδικασία ανάδειξης νέου Αρχηγού Συστήματος, στην οποία σας καλώ να συμμετέχετε ενεργά.

#### **ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ**

##### **Υποψηφιότητες**

Υποψηφίους μπορούν να προτείνουν οι Βαθμοφόροι του Συστήματος με Εντολή Διοικήσεως και συνολική θητεία τουλάχιστον 12 μηνών καθώς και η Ε.Κ.Σ. του Συστήματος, μετά από ειδική για το σκοπό αυτό, συνεδρίαση (με καταχωρημένη απόφαση της στο βιβλίο πρακτικών).

Οι υποψηφιότητες πρέπει να έχουν αποσταλεί στην Περιφέρεια, μέσω e-mail ([peathinon@sep.org.gr](mailto:peathinon@sep.org.gr)), μέχρι τη **Τετάρτη 15 Ιουνίου 2016, στις 20.00'**.

Οι υποψηφιότητες πρέπει να έχουν συνημμένη την έγγραφη συγκατάθεση και επιθυμία του προτεινόμενου για την κατάθεση της υποψηφιότητας.

Σε περίπτωση κατά την οποία κάποια υποψηφιότητα δεν πληροί τις, από τον Κανονισμό Διοικήσεως προβλεπόμενες προϋποθέσεις, μέσα σε 10 ημέρες θα γνωστοποιηθεί στον υποψήφιο με αιτιολογημένο έγγραφο.

##### **Προσόντα υποψηφίων**

Οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν τα προσόντα του Βαθμοφόρου Σ.Ε.Π.:

- Α. Ελληνική ιθαγένεια.
- Β. Έμπρακτη προσήλωση στις Αρχές, στο Σκοπό και την Προσκοπική Μέθοδο.
- Γ. Πνευματικές και σωματικές ικανότητες ανάλογες με τα καθήκοντα του
- Δ. Διοικητικές ικανότητες, οι οποίες να ανταποκρίνονται στα καθήκοντα του όπως:
  1. Προγραμματισμό και οργάνωση.
  2. Προσανατολισμό στο αποτέλεσμα.
  3. Πρωτοβουλία, δημιουργικότητα, δράση.
  4. Ευελιξία και προσαρμοστικότητα.
  5. Επικοινωνία και πειθώ.
  6. Συνεργασία και ομαδική εργασία.
  7. Ανάπτυξη συνεργατών.
  8. Ικανότητα διαπαιδαγώγησης, παιδιών, εφήβων και νέων-νεανίδων, ανάλογα με τα καθήκοντα που αναλαμβάνουν.
  9. Να χαίρουν της αποδοχής από την τοπική και ευρύτερη κοινωνία, ανάλογα με το εύρος των καθηκόντων που αναλαμβάνουν.
  10. Να έχουν θετική αξιολόγηση του έργου τους σε προηγούμενη θητεία, στα ίδια καθήκοντα ή σε άλλα.
- Ε. Πιστοποιητικό για την ολοκλήρωση της υποχρεωτικής σχολικής εκπαίδευσης.  
ΣΤ. Βεβαιωτικό παρακολούθησης Αρχικής

Εκπαίδευσης.

Ζ. Λευκό ποινικό μητρώο.

Η. Ηλικία από 23 έως 50 έτη.

Σε περίπτωση ανάδειξης Μελών Ε.Κ.Σ. ή φιλοπροσκόπων, οι οποίοι δεν πληρούν τα ανωτέρω τυπικά προσόντα, πρέπει εντός 6 μηνών να τα αποκτήσουν.

### **Διαδικασία Ανάδειξης**

Η ημερομηνία ανάδειξης καθώς και οι βαθμοφόροι που έχουν δικαίωμα συμμετοχής στην διαδικασία, θα προσδιοριστούν με νεότερη ανακοίνωση.

Δικαίωμα συμμετοχής στη διαδικασία ανάδειξης έχουν οι Βαθμοφόροι του Συστήματος με Εντολή Διοίκησης και συνολική θητεία τουλάχιστον 12 μηνών η οποία να περιλαμβάνει 6 τουλάχιστον μήνες κατά το δωδεκάμηνο προ της αναδείξεως του Αρχηγού Συστήματος. Οι Βαθμοφόροι που δεν πληρούν τις προϋποθέσεις ή τα Μέλη Ε.Κ.Σ., που επιθυμούν, μπορούν να παρευρεθούν ως παρατηρητές.

### **Κριτήρια επιλογής**

Όλοι όσοι θα συμμετάσχουν στη Διαδικασία Ανάδειξης, πρέπει να έχουν σαν στόχο να επιλέξουν, μετά από σχετική έρευνα/αναζήτηση στον ευρύτερο Προσκοπικό και Κοινωνικό τους χώρο, άτομο υποψήφιο το οποίο, κατά την άποψή τους, διαθέτει τα τυπικά αλλά και τα ουσιαστικά προσόντα για τα καθήκοντα του Αρχηγού Συστήματος.

Για το σκοπό αυτό το προτεινόμενο άτομο θα πρέπει να:

1. Προσφέρεται ν' αναλάβει και να πραγματοποιήσει το έργο που θα του ανατεθεί.
2. Διαθέτει τον απαιτούμενο χρόνο.
3. Χαίρει της εκτίμησης της Κοινωνίας και των Τοπικών Αρχών.
4. Είναι σε θέση να προάγει το έργο των Βαθμοφόρων και του Συστήματος.
5. Αναλάβει την υποχρέωση να εκπαιδεύεται και να επιμορφώνεται, σύμφωνα με τις υποχρεώσεις των καθηκόντων του, κατά τη διάρκεια της θητείας του.

Ειδικότερα, προκειμένου να υποβληθεί υποψηφιότητα, θα πρέπει το ενδιαφερόμενο άτομο να:

1. Έχει καταθέσει στην Περιφέρεια Σχέδιο Τριετούς Προγραμματισμού, καθώς και Σχέδιο Ετησίου Προγράμματος για το πρώτο έτος των καθηκόντων του στην Περιφερειακή Εφορεία.
2. Έχει συζητήσει τις προτάσεις του για τον ανωτέρω Σχεδιασμό με τους Αρχηγούς των Τμημάτων.
3. Παρουσιάζει τις προτάσεις του για το Σχεδιασμό στη Συνεδρίαση Ανάδειξης, πριν από τη διαδικασία έκφρασης προτίμησης των Βαθμοφόρων.

Με Προσκοπικούς Χαιρετισμούς



Νίκος Χρονόπουλος  
Περιφερειακός Έφορος Αθηνών